

# Die Zukunft der IT ist weiblich!

#JUGCH | Zürich | 15.6.2023

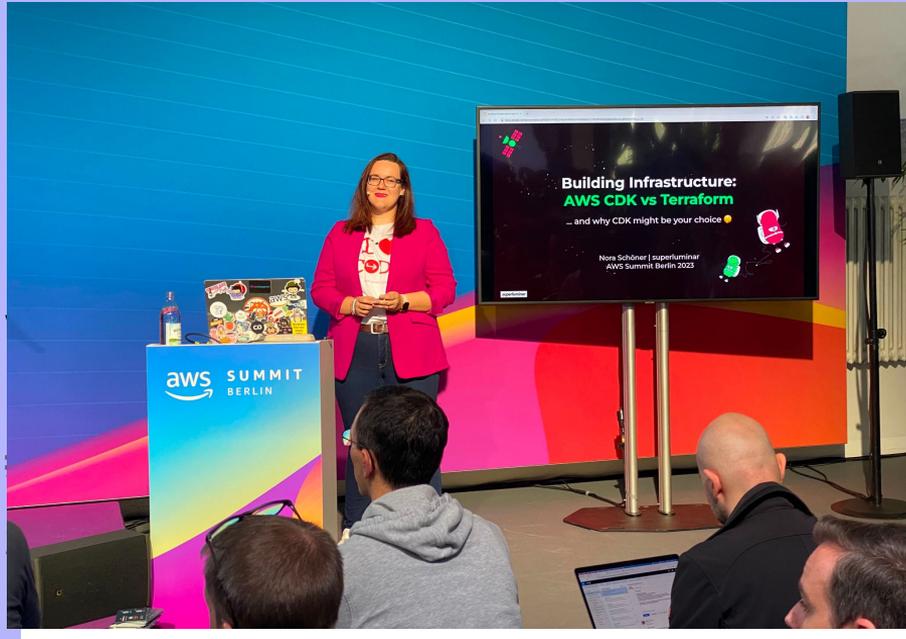
[meetup.com/she-n-it-nuremberg](https://meetup.com/she-n-it-nuremberg)



**Nora Schöner**

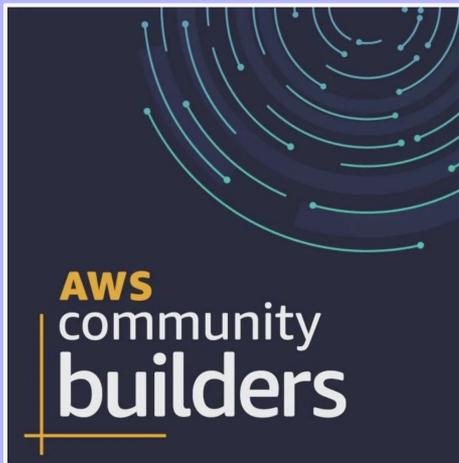
Senior Cloud Consultant @ superluminar

Hi, nice to meet you!



- ♥ Leipzig → Nürnberg
- ♥ Mathestudium → IT
- ♥ Software-Entwicklung → Infrastruktur
- ♥ DevOps Enthusiast
- ♥ Infrastructure as Code Lover
- ♥ Config > Programmierung

Hi, nice to meet you!



初めまして、よろしくお願ひします。



@wolkencode

“

## 20% Prozent Frauenanteil in der IT in der Schweiz in 2022

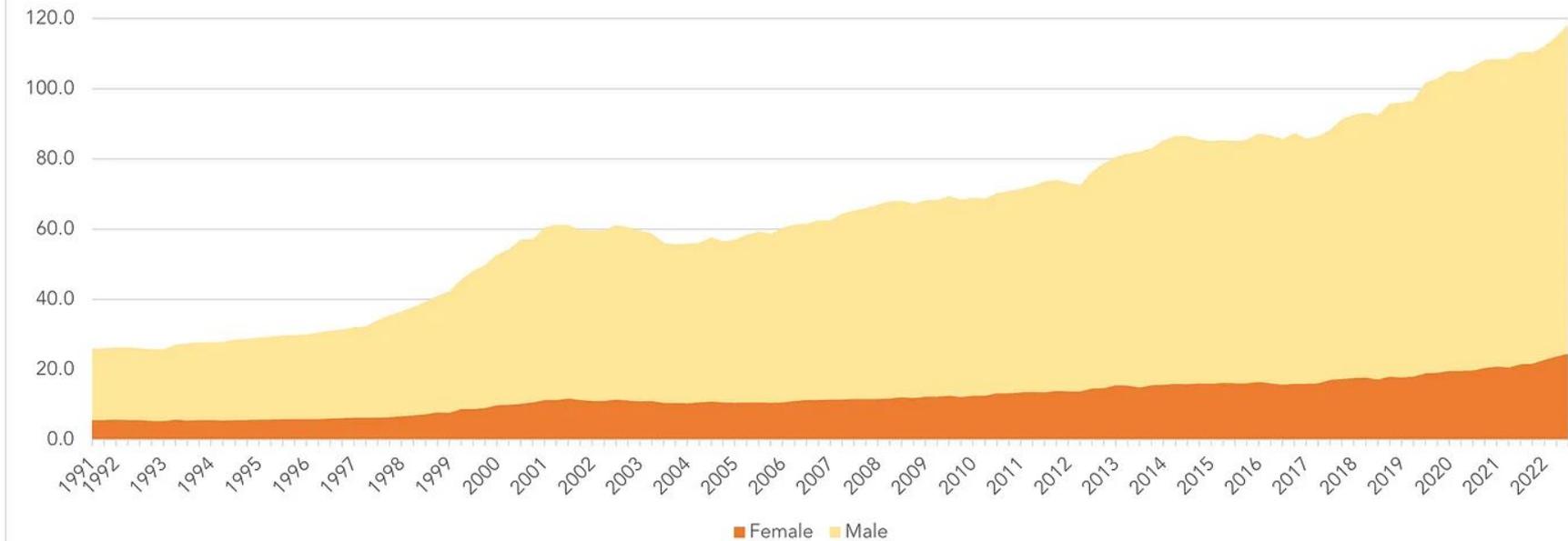
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/kataloge-datenbanken.assetdetail.23747839.html>  
<https://medium.com/decoding-tech/are-women-returning-to-tech-in-switzerland-64b3dff7b14a>



Percentage of women in tech in Switzerland from 1991-2022



Employees in information technology and services in Switzerland from 1991-2022







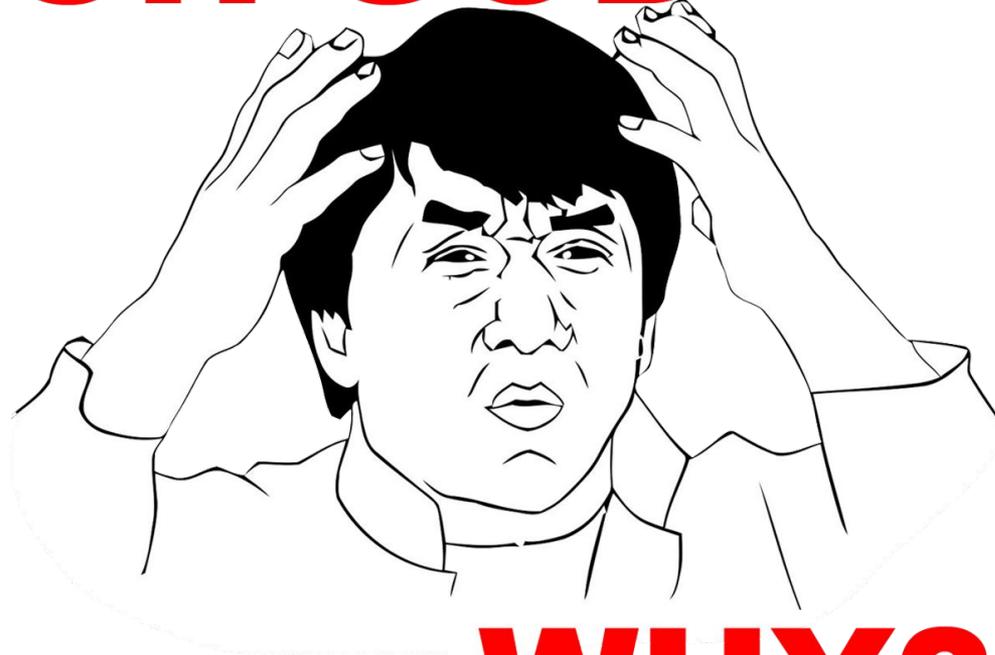
Bin ich die Einzige?





Hallo, ich bin auch noch da!

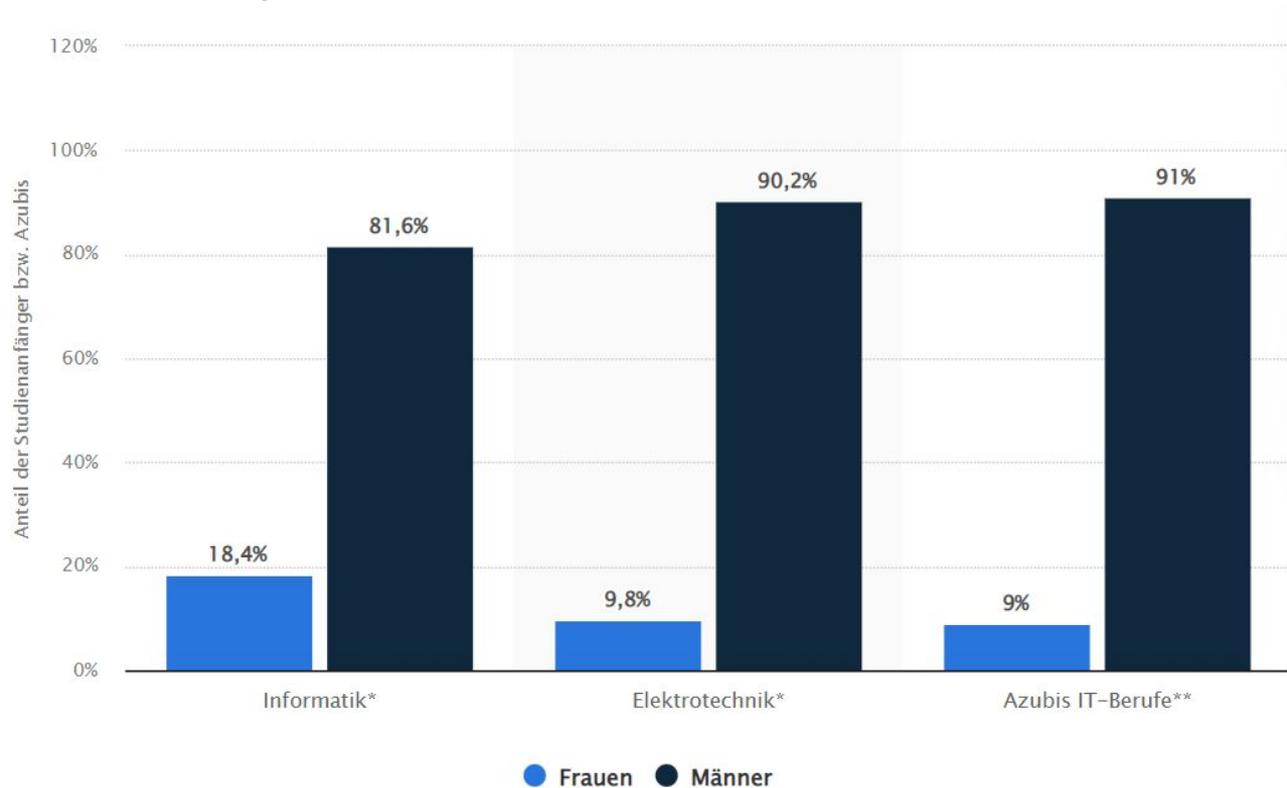
**OH GOD**



**WHY?**



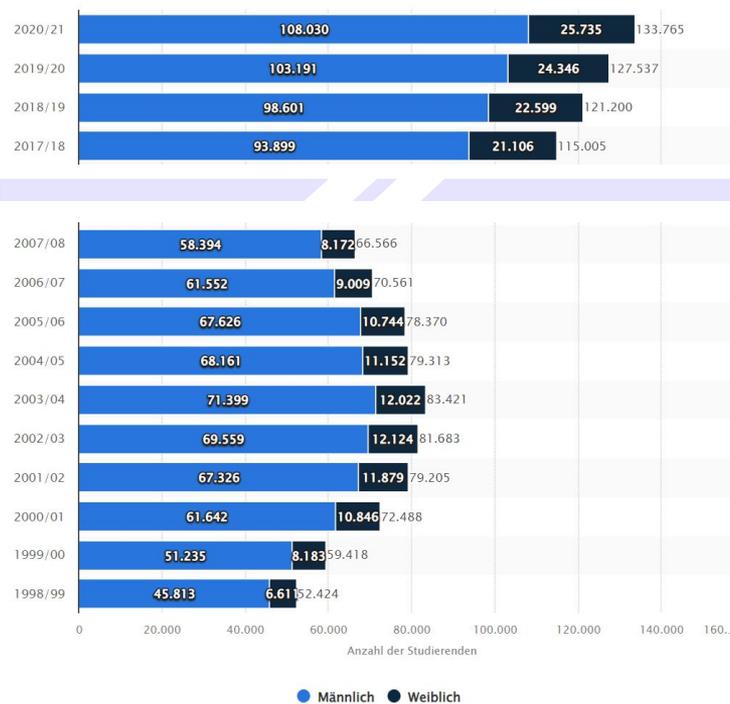
# Anteil der Studienanfänger und Azubis für IT-Berufe nach Geschlecht 2021 in Deutschland



<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/183239/umfrage/studienanfänger-und-azubis-für-it-berufe-nach-geschlecht/>



# Anzahl der Studierenden im Fach Informatik in Deutschland



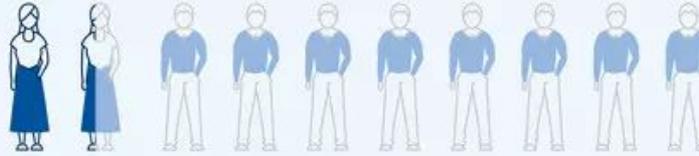
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/732331/umfrage/studierende-im-fach-informatik-in-deutschland-nach-geschlecht/>





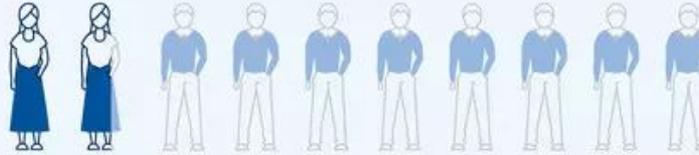
## Workplace gap

Percent of firms with majority female ownership\*



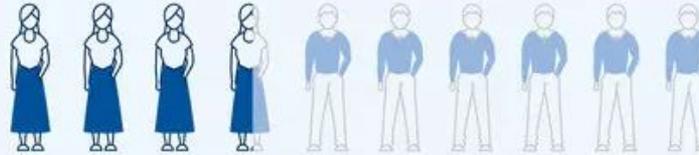
14%

Percent of firms with a female top manager\*



18%

Percentage of females in senior roles\*\*



36%

\*Based on the sample of countries where the Enterprise survey is conducted. \*\*Senior roles are those who plan, direct, coordinate and evaluate the overall activities of enterprises, governments and other organizations, or of organizational units within them, and formulate and review their policies, laws, rules and regulations. Corresponds to ILO Major Group 1, (ISCO-08).

Sources: ILOstat and World Bank <https://www.enterprisesurveys.org/en/data/exploretopics/gender>

<https://www.weforum.org/agenda/2020/01/sponsorship-women-gender-gap-workplace-diversity/>



Da muss ich  
bestimmt  
**Mathe**  
können

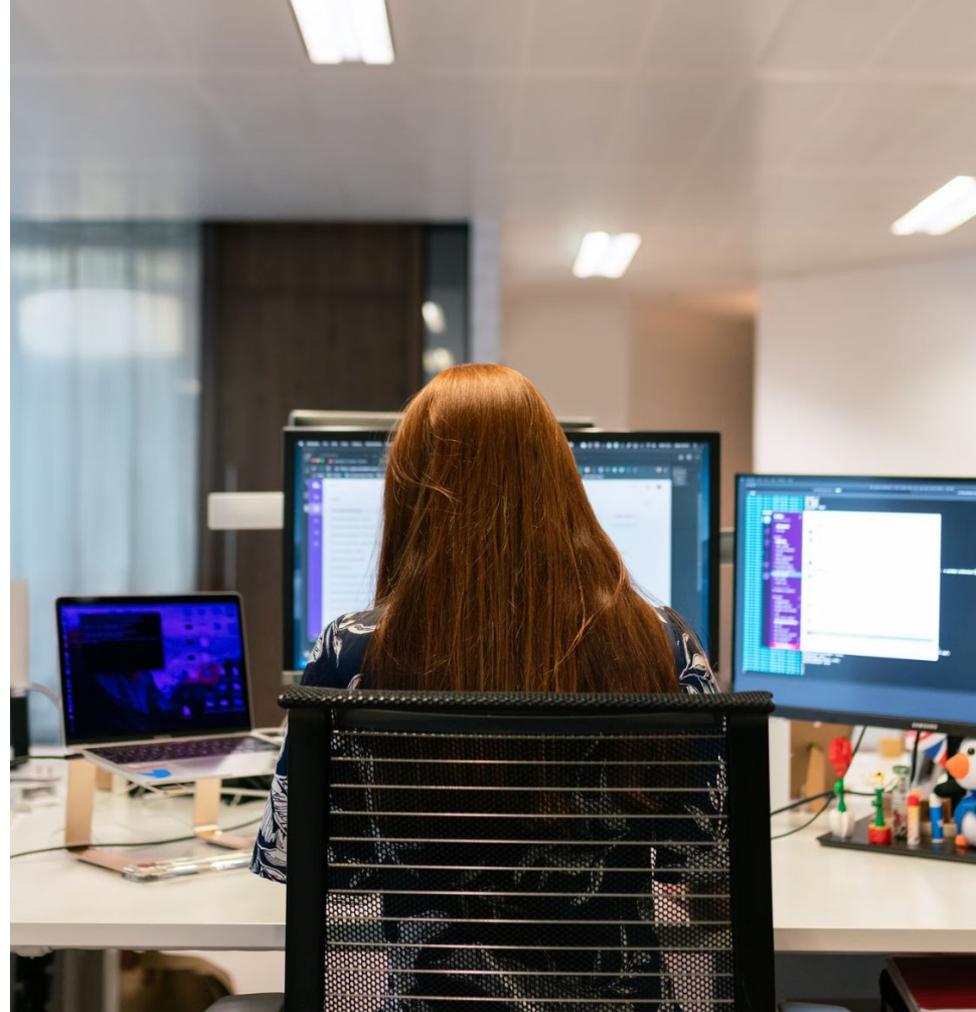
...

Da  
**programmieren**  
ich bestimmt nur  
**den ganzen**  
**Tag**

...

# Mehr als nur Code...

- Programmieren / Coding
- Planung und Analyse von IT-Produkten
- Austausch mit Kunden und Kollegen
- Erstellung von Designs für IT-Produkte
- Beratung mit Tech-KnowHow
- Wartung von Servern/ Administration



# Das Team profitiert!

- eigene Sichtweise & Erfahrung
- Empathie und Harmonie
- Weitblick und Vorausdenken
- hohe Innovationskraft



# Was braucht es?

- Achtsamkeit füreinander
- gegenseitiges Empowerment
- Support Systeme im Unternehmen
- Mentoring & Sponsorship



# Support-Systeme im Unternehmen

- Vernetzung & Austausch (während der Arbeitszeit) ermöglichen
- Vorbilder fördern
- Transparente Weiterbildungsprogramme
- Code of Conduct



# Mentoring & Sponsorship

- Mentoring- oder Buddy-System (intern/extern)
- Förderung von weiblich gelesenen Führungskräften
- Unterstützung von (lokalen) Communities & Tech-Events



Vernetze dich! (CH)

Girls in Tech™ **Switzerland**

**WOMEN**  
**intech**®



Women in Digital Switzerland

*Let's have a*  
*CoffeeCodeBreak*

Women in Tech

**#thenewITgirls**



# Vernetze dich! (DE/AT)



#theneew/ITgirls



*Let's have a*

*CoffeeCodeBreak*

*Women in Tech*

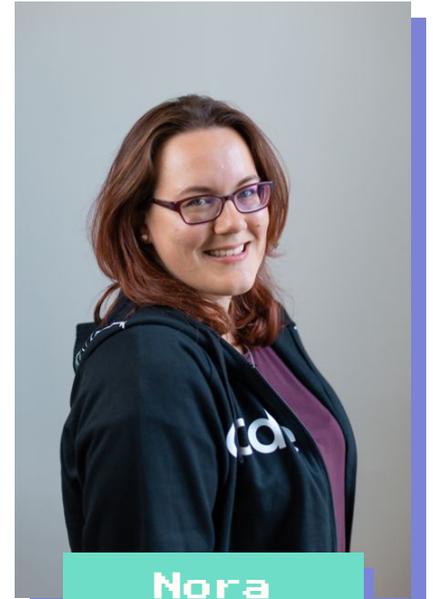
# Dein lokales Meetup in Nürnberg



[sheandit.de](https://sheandit.de)



Anna



Nora

Wie kann man den IT-Bereich für Frauen\* attraktiver machen? 14 Answers

- Teilzeit
- Vorbilder
- Bessere Work-Life-Balance
- Kritische Menge, kommt immer besser.
- Flexible Arbeitszeit
- Intradisziplinäre T- Berufe bekannter machen
- Bessere Programme im Zusammenhang mit Familienplanung
- Events in Schulen
- Role models Positive Motivation mit Erfolgserlebnissen im Umgang mit IT-Produkten/Software

## Wie kann man den IT-Bereich für Frauen\* attraktiver machen? 14 Answers

Bessere Werbung für die IT Berufe

Kommunikative Aspekte der Arbeit  
herausstreichen (war mir selvöber  
auch nicht klar)

Stereotypen bekämpfen

Klare Richtlinien für Familienplanung  
Herausforderungen

Schon in der Schule anfangen