

# Does Swiss IT Matter?

## Perspektiven des Informatikstandorts Schweiz

Eine Fachtagung der Java User Group Schweiz  
und der Credit Suisse  
im Rahmen der informatica08

**Montag, 29. September 2008**

im Forum St. Peter der Credit Suisse in Zürich

---

Trägerschaft/Organisation



# Agenda

- Das Innovationsprofil einer Grossbank im Bereich Java Technologie am Beispiel der Credit Suisse
- Die Transformation vom Projektdienstleister zum Produktanbieter – Der Turnaround einer KMU-Unternehmung
- Die Konjunkturentwicklung der IT-Branche
- **Gehaltsperspektiven und ihre Entwicklung auf dem IT Arbeitsmarkt Schweiz**
- Integriertes Personalmanagement in der IT-Division eines globalen Finanzdienstleisters
- Der IT Arbeitsmarkt Schweiz - Koordinationsprobleme Angebot – Nachfrage
- Paneldiskussion: Was für Informatiker braucht es zukünftig am IT Standort Schweiz?

# Speaker Info – Dr. Paul Brodmann

**Leiter "Salärumsfrage" SwissICT & Mitinhaber, CBA AG**



Dr. Paul A. Brodmann ist seit dem Jahr 2000 Mitglied und seit 2002 Leiter der Arbeitsgruppe "Salärumsfrage" des Informatikverbandes SwissICT.

Die jährlich durchgeführte Salärumsfrage ist die umfassendste statistische Erhebung und Auswertung der Salärenwicklung auf dem Informatikmarkt Schweiz. Diese Arbeitsgruppe erhebt jährlich die Gehälter von rund 20'000 Informatikern.

Als Personalberater ist er seit 1996 in der Rekrutierung von ICT-Personal tätig. Er ist Geschäftsführer und Mitinhaber der Firma CBA Computer Brainware Advisors AG.

Davor war er in der naturwissenschaftlichen Forschung sowie in Naturschutzprojekten tätig.



# **Saläre und Arbeitsmarkt in der Informatik**

**Paul Brodmann**

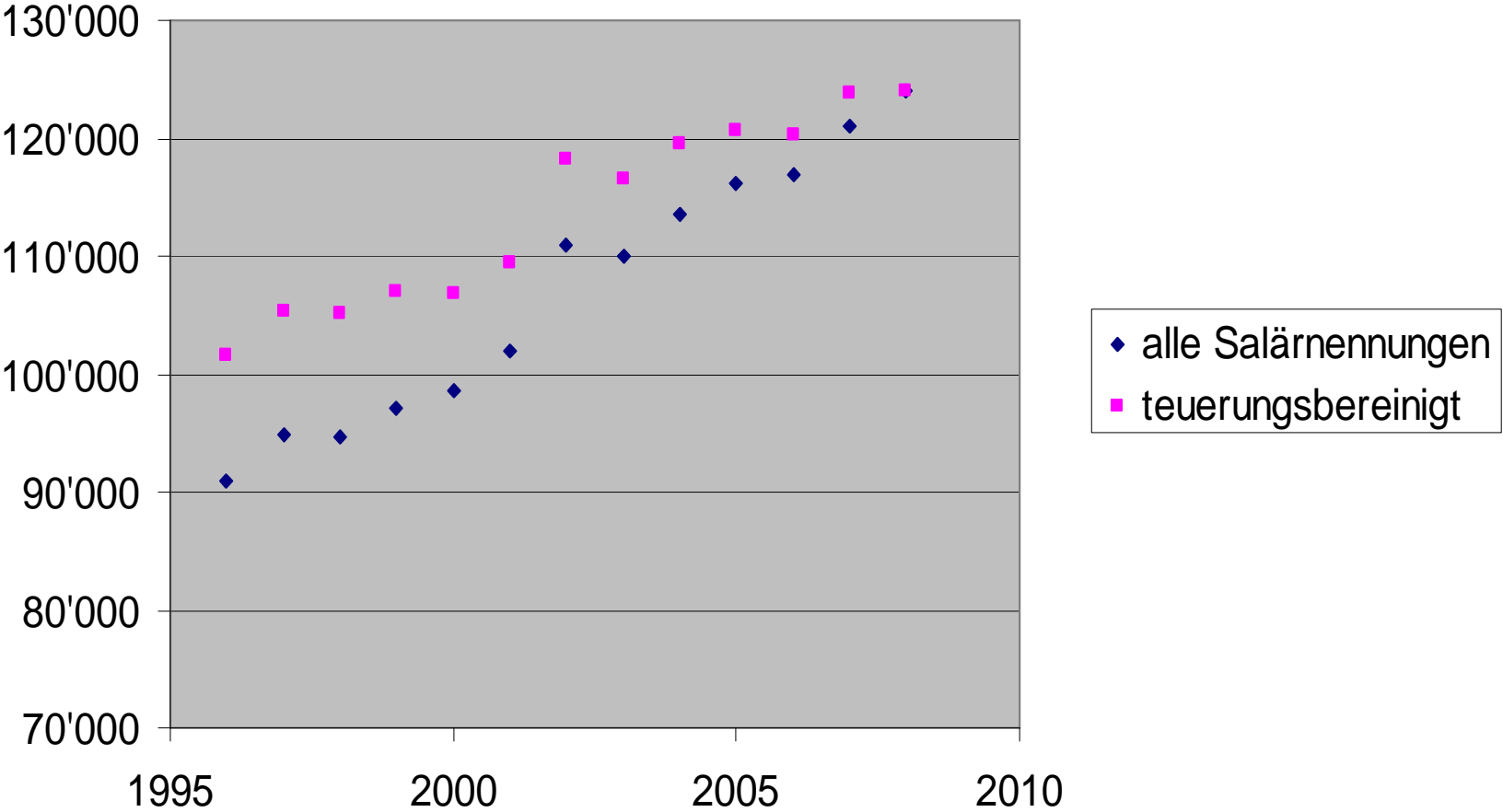
**Salärerhebung des SwissICT**

# Inhalt

- **Langfristige Salär-Entwicklung**
- **Wovon hängen die Saläre ab**
- **Veränderungen des Arbeitsmarktes  
(strukturell und wirtschaftsbedingt)**

# Salärentwicklung von 1996 bis 2008

(Mediane aller Salärnennungen, in CHF)

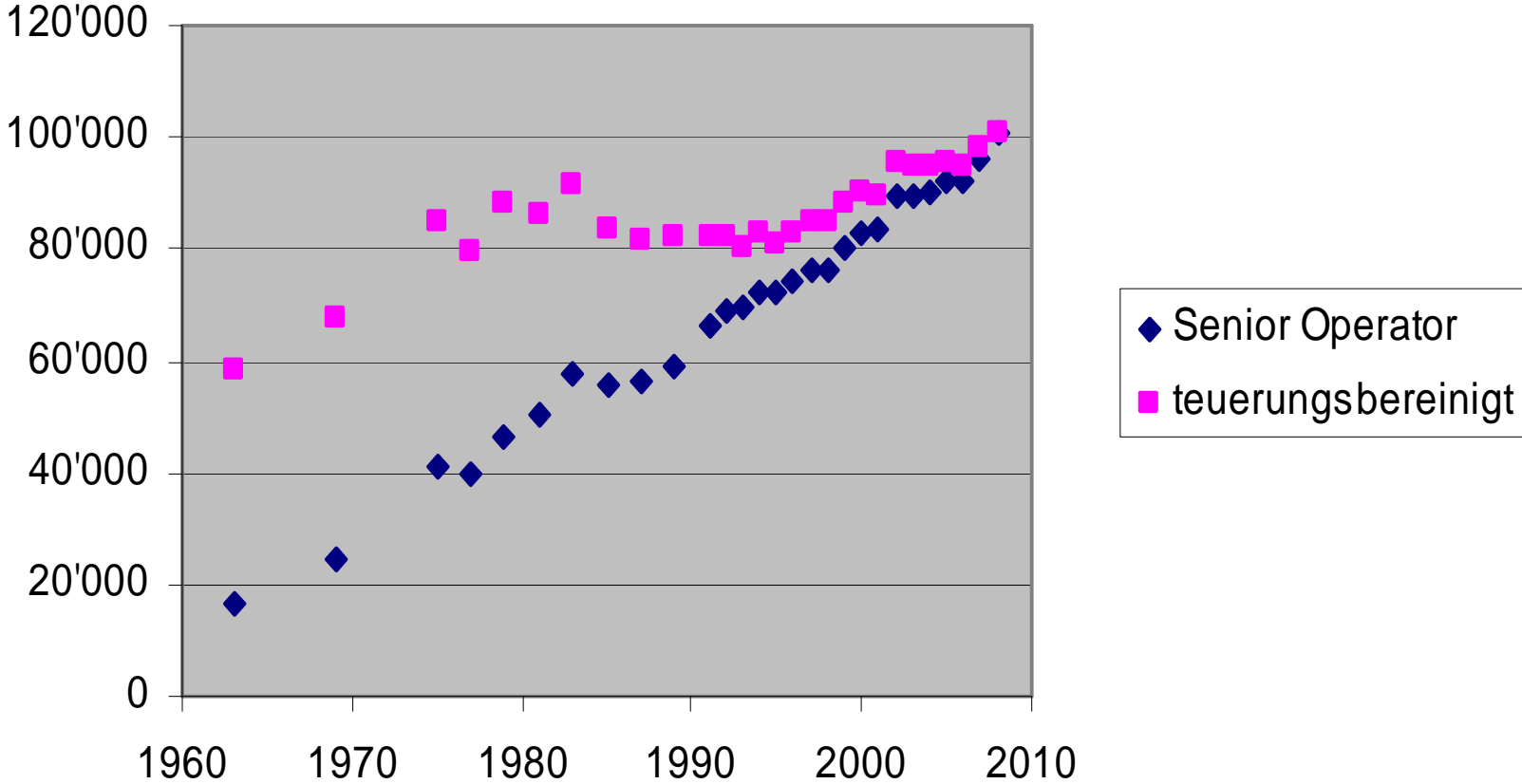


## Wovon hängen die Saläre ab

- **Tätigkeitsbereich, Funktion (> 50% Differenz)**
- **Region, Branche, Ausbildung (20-40%)**
- **Angebot und Nachfrage (20-30%)**
- **Fachkenntnisse (Java, .net, SAP etc.)**

# Salär Senior Operator

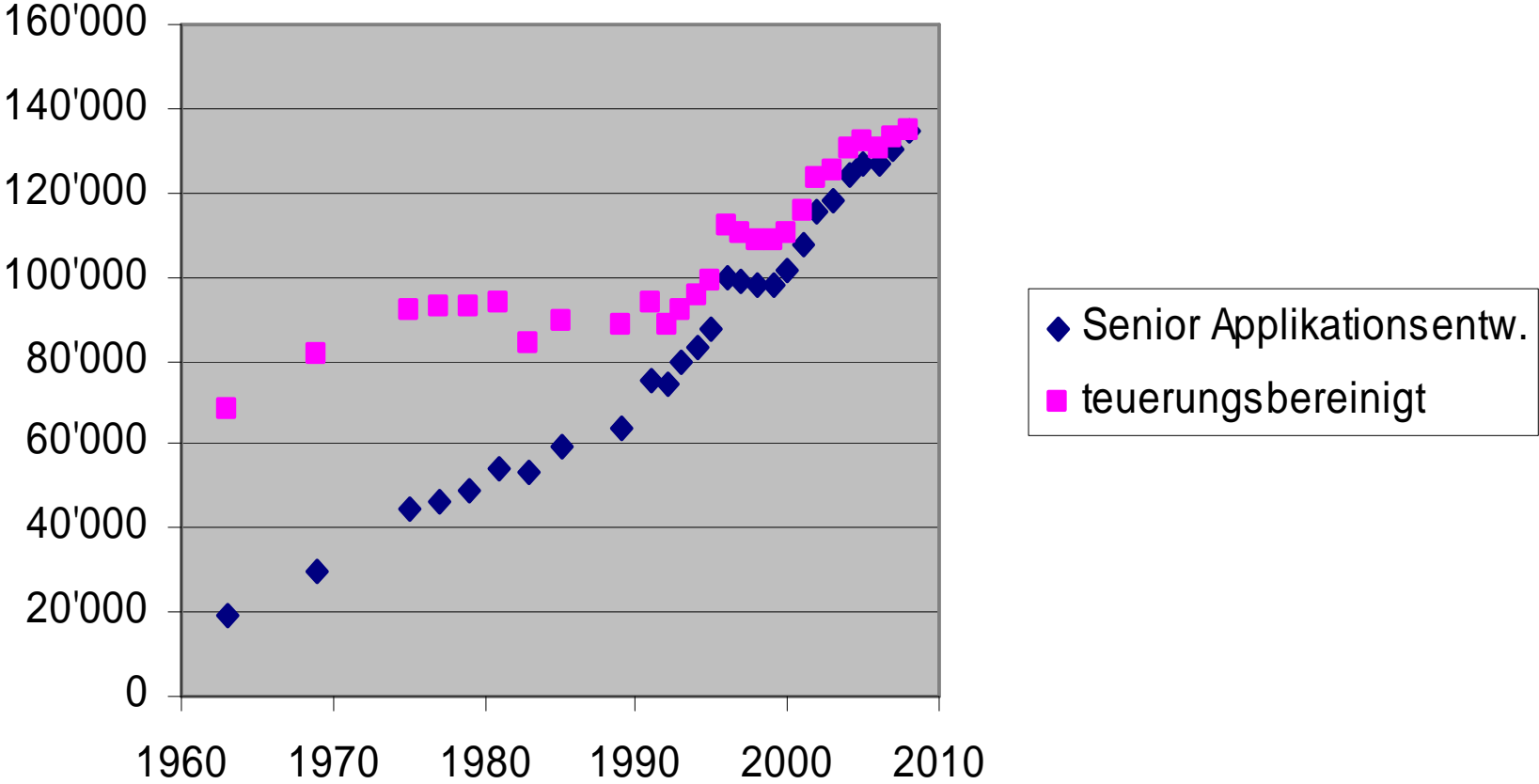
(Mediane in CHF)





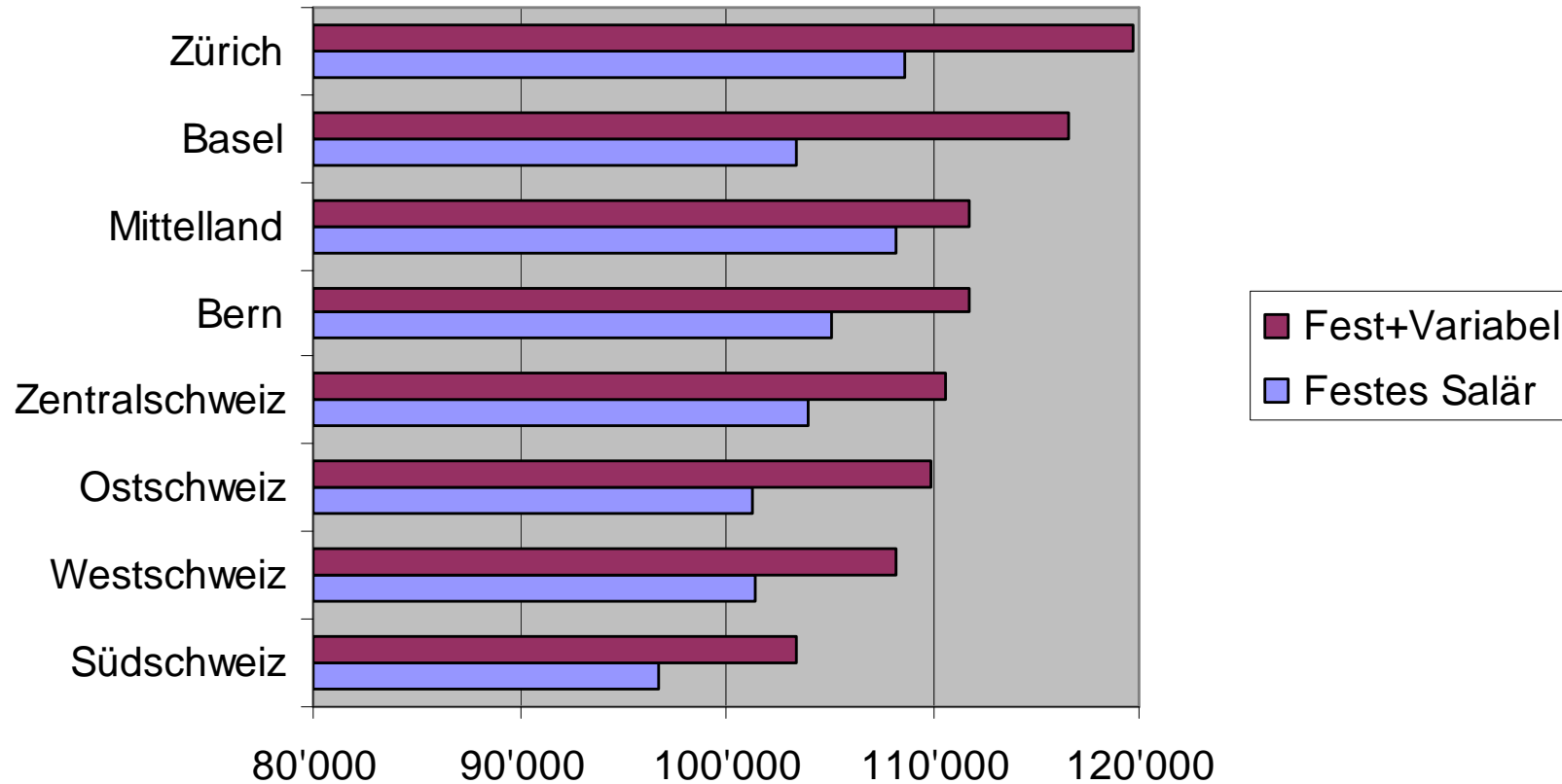
# Salär Senior Applikationsentwickler

(Mediane in CHF)



# Regionale Salärunterschiede

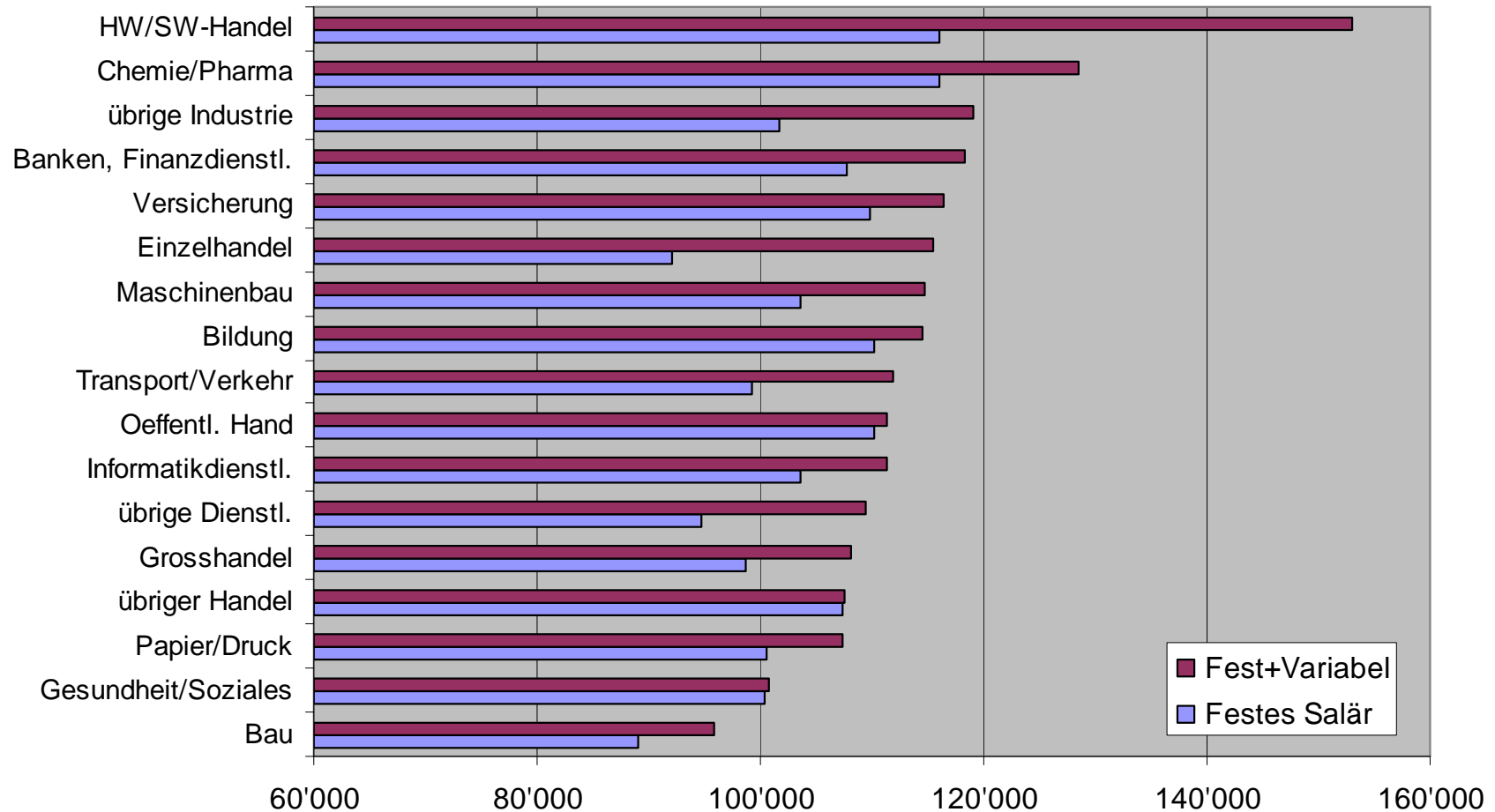
(in CHF, Daten der Salärerhebungen 2002 bis 2008)



# Branchenunterschiede in Salären



(in CHF, Daten der Salärerhebungen 2002 bis 2008)



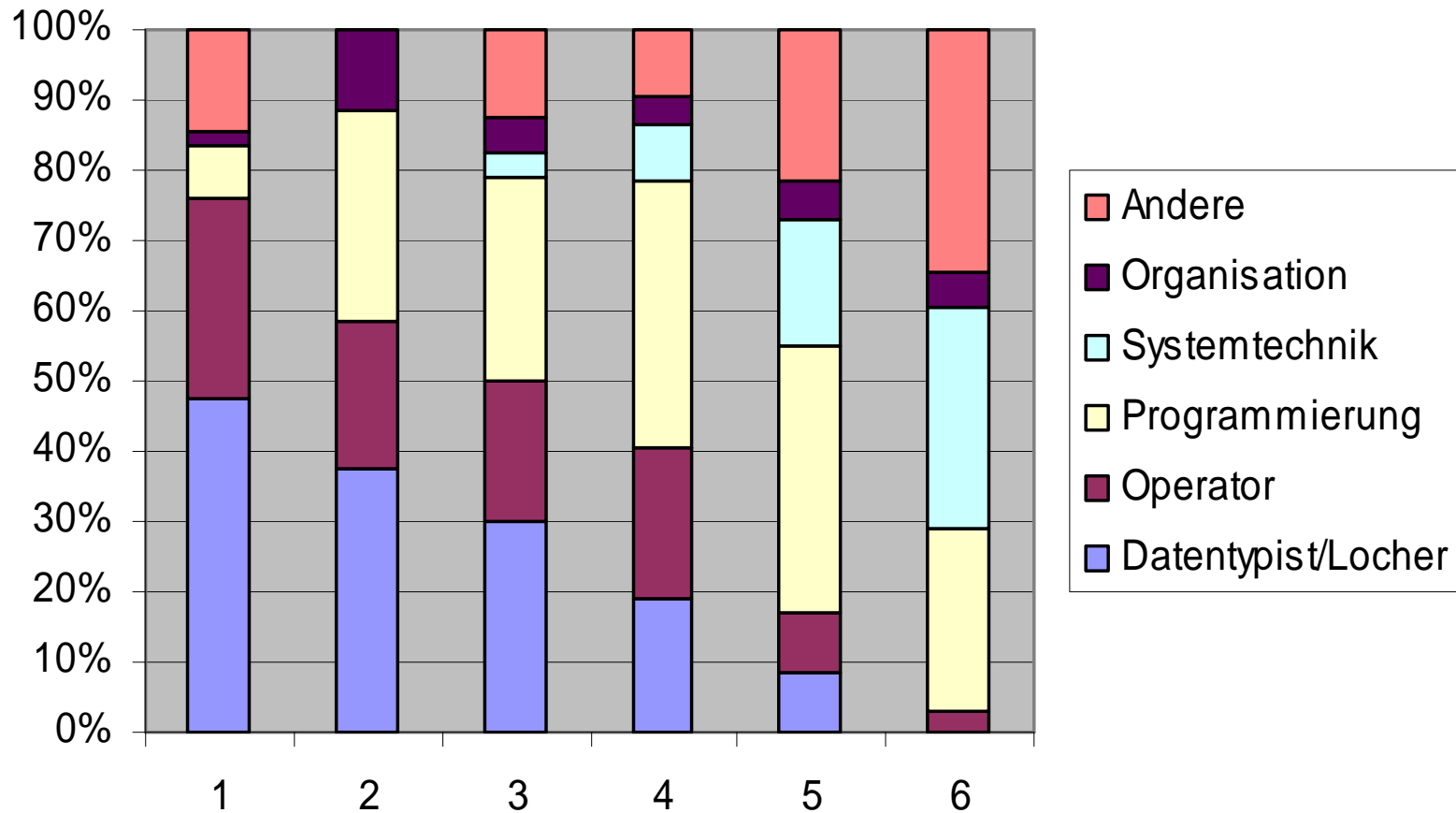
# Veränderung der Berufsbilder

- **Zunehmende Anzahl Tätigkeitsbereiche**
- **Zunehmende Spezialisierung**
- **Abnahme von Routinetätigkeiten**
- **Vermehrte Bedeutung von Kenntnissen der Geschäftsprozesse sowie von sozialen Fähigkeiten**

# Abnahme von Routine-Tätigkeiten



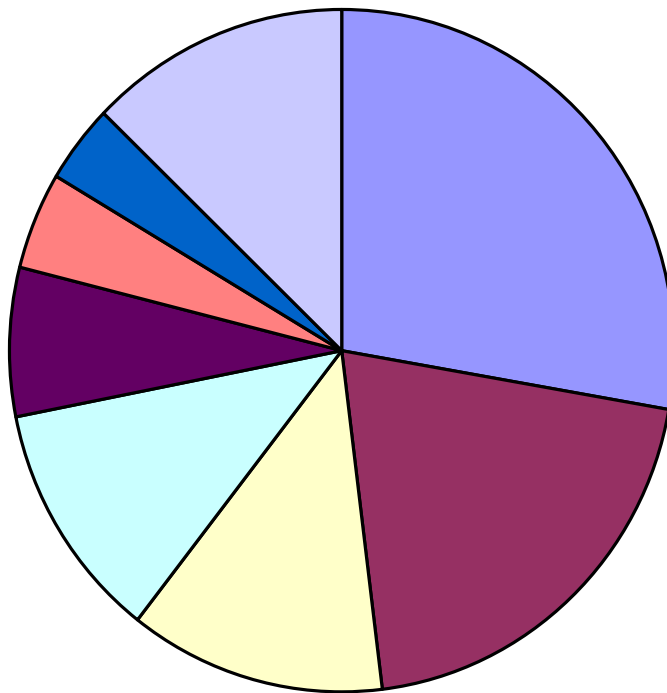
Salärumfragen 1963 (1), 1969 (2), 1975 (3), 1985 (4), 1995 (5)  
und 2005 (6)



# Stellenangebote nach Berufen



DirectJobs: 745 Stellen, August 2008

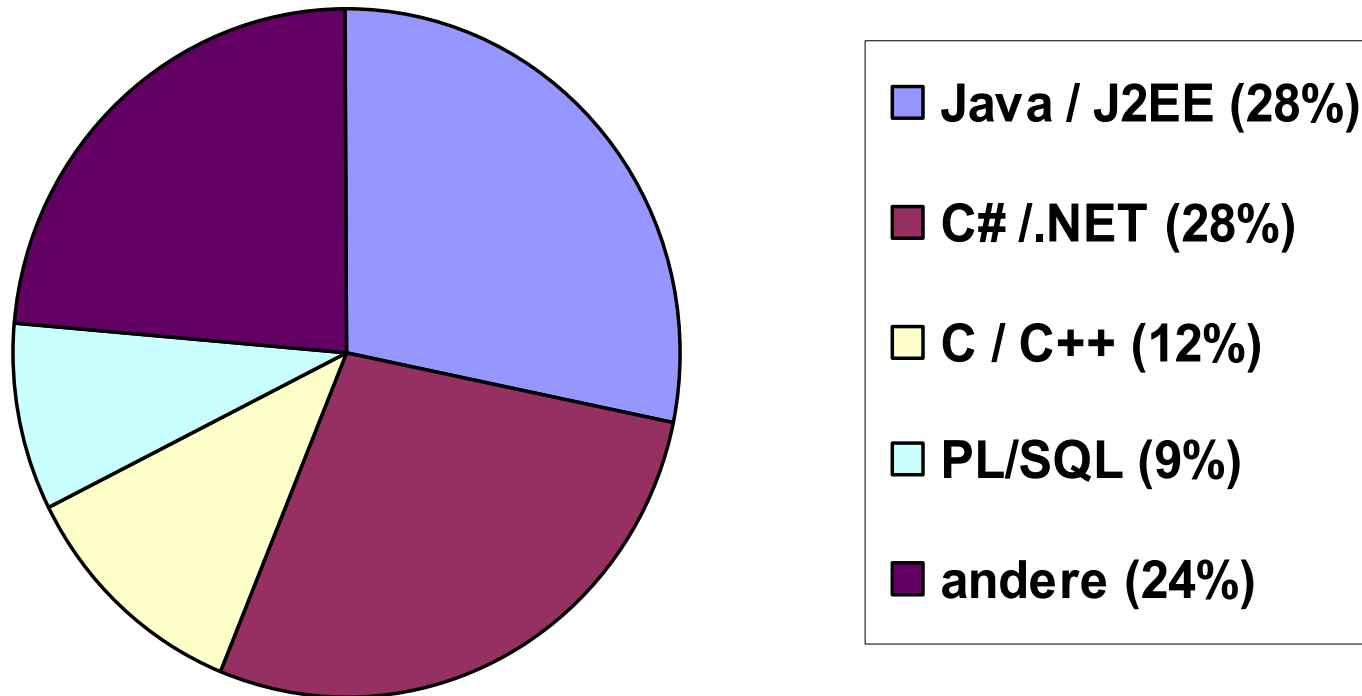


- Support, Systemadmin. (28%)
- SW-Entwickler, Tester (20%)
- System-/Netz-Engineers (13%)
- Projektleiter (11%)
- SAP-Spezialisten (7%)
- Organisation (5%)
- DB-Spezialisten, DBA (4%)
- Andere (13%)

# Stellen Softwareentwicklung



DirectJobs: 123 Stellen, 173 Nennungen von Programmierspr.  
August 2008





## **Datengrundlage**

- **Salärerhebungen von SwissICT**
- **Daten der Stellenbörse DirectJobs**

## **Dank**

**Ich danke Daniela Grecuccio von SwissICT  
für ihre Unterstützung und Hilfsbereitschaft**